

H O T Ă R Ă R E A nr. _____
din _____ 2023

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad

Având în vedere inițiativa Primarului Municipiului Arad, exprimată în referatul de aprobare înregistrat cu nr. 102916 din 19.12.2023,

Analizând raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane, înregistrat cu nr. 102918 din 19.12.2023,

Ținând seama de prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 112/2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad,

În aplicarea prevederilor art. 159–160 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,;

Luând în considerare prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4), Secțiunea 1, cap. I, art. 10, art. 11, Secțiunea 1, art. 19, Secțiunea a 2-a, cap. II, art. 37 cap. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Analizând prevederile art. 64 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Ținând cont de:

- procesul-verbal nr. 103070 din 19.12.2023 prin care Primăria Municipiului Arad a inițiat procedura de consultare cu reprezentantul salariaților instituției, respectiv cu reprezentanții sindicatelor polițiștilor locali din cadrul instituției în vederea stabilirii salariilor de bază aplicabile pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul Primăriei Municipiului Arad, începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2024,

- avizul favorabil al comisiei paritare,
- avizul favorabil al comisiilor de specialitate,

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), alin. (14), art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a), art. 242 alin.(1), art. 417, art. 547 și art. 552 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD

adoptă prezenta
H O T Ă R Ă R E:

Art. 1 Începând cu drepturile salariale ale lunii ianuarie 2024 se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad, conform anexelor 1-2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 112/2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

SECRETAR GENERAL

PRIMARUL MUNICIPIULUI ARAD
Nr. 102916 din 19.12.2023

Primarul Municipiului Arad,

În temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) Secțiunea a 4-a Cap. III Titlul V Partea a III-a din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, coroborat cu art. 37 din HCLM Arad nr. 216/2016 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Local al Municipiului Arad pentru mandatul 2016 – 2020, îmi exprim inițiativa de promovare a unui proiect de hotărâre, cu următorul obiect: „*stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad*”, în susținerea căruia formulez următorul:

REFERAT DE APROBARE:

Ținând seama de:

- prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 112/2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad;
- prevederile art. 159–160 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4), Secțiunea 1, cap. I, art. 10, art. 11, Secțiunea 1, art. 19, Secțiunea a 2-a, cap. II, art. 37 cap. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 64 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 417, art. 547 și art. 552 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- procesul-verbal nr. 103070 din 19.12.2023 prin care Primăria Municipiului Arad a inițiat procedura de consultare cu reprezentantul salariaților instituției, respectiv cu reprezentanții sindicatelor polițiștilor locali din cadrul instituției în vederea stabilirii salariilor de bază aplicabile pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul Primăriei Municipiului Arad, începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2024;
- avizul favorabil al comisiei paritare

Consider oportună adoptarea unei hotărâri privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad, începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2024, conform anexelor 1-2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre și abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 112/2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad.

PRIMAR
Călin BIBART

RAPORT DE SPECIALITATE

Referitor la:

- Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 102916 din 19.12.2023 a domnului Bibarț Călin – Primarul Municipiului Arad;

- Obiectul: „*stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad*”,

Prin raportare la prevederile art. 11 alin. (1)-(4), art. 19, art. art. 37 cap. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora:

➤ **Articolul 11**

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al (...) primăriilor, consiliilor locale (...) din instituțiile și serviciile publice de interes local (...) din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, (...), în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (...), exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Prin Decizia nr. 370/2020, Curtea Constituțională a arătat că marja de apreciere a autorităților administrației publice locale nu este nelimitată, ci aceasta se exercită cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute de lege pentru drepturile salariale, limita minimă fiind salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar limita maximă fiind indemnizația viceprimarului.

➤ **Articolul 19 - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere**

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere (...) este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție se determină corespunzător gradației deținute prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Având în vedere faptul că la stabilirea salariilor de bază prevăzute în Anexele 1 și 2 la prezenta hotărâre s-a ținut seama și de principiile sistemului de salarizare prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, și anume:

- principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

- principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

- principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

- principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

- principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- principiul publicității, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Ținând cont de:

prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 112/2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad;

- prevederile art. 159–160 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4), Secțiunea 1, cap. I, art. 10, art. 11, Secțiunea 1, art. 19, Secțiunea a 2-a, cap. II, art. 37 cap. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 64 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 417, art. 547 și art. 552 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

- procesul-verbal nr. 103070 din 19.12.2023 prin care Primăria Municipiului Arad a inițiat procedura de consultare cu reprezentantul salariaților instituției, respectiv cu reprezentanții sindicatelor polițiștilor locali din cadrul instituției în vederea stabilirii salariilor de bază aplicabile pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul Primăriei Municipiului Arad, începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2024;

- avizul favorabil al comisiei paritare;

- faptul că gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite;

- faptul că modalitatea de stabilire a salariilor de bază propusă de către primar respectă prevederile legale enunțate mai sus, iar sumele necesare sunt asigurate din bugetul local, cap. "cheltuieli de personal",

PROPUNEM :

(1) Începând cu drepturile salariale ale lunii ianuarie 2024 stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad, conform anexelor 1-2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 112/2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad.

ȘEF SERVICIU
Adriana SOBARU